



## **Yhteistoiminta -paikallinen virka- ja työehtosopimus**

Laadittu 30.11.2022

Käsitelty: HVA YTR 2.12.2022

Hyväksytty: HVA henkilöstöjaosto 12.12.2022

### **1. Yhteistoiminta -paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tarkoitus**

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella, sekä laissa työsuojelun valvonnasta ja työsuojeluyhteistoiminnasta työpaikalla.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus on työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006, nk. valvontalaki), 23 §:n 1 ja 2 momenteissa tarkoitettu työsuojelun yhteistoimintasopimus. (Yleiskirje 24/2022, liite 1) Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn. Työsuojelun yhteistoiminnassa on huomioitava laki työnantajan ja

henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007), työterveyshuoltolain (1383/2001) 8 ja 12 § sekä sairausvakuutuslain (1224/2004) 13 luvun 4 §:n 2 momentti.

Tällä sopimuksella määritellään tarkemmin Etelä-Karjalan hyvinvointialueen työnantajan ja henkilöstön välisen edustuksellisen yhteistoiminnan malli ja siinä noudatettavat menettelyt.

## **2. Yhteistoimintasopimuksen soveltaminen**

Yhteistoimintasopimusta sovelletaan Etelä-Karjalan hyvinvointialueen koko henkilöstöön kaikilla toimialueilla.

## **3. Yhteistoimintaorganisaatio**

Yhteistoimintaa toteutetaan välittömänä yhteistoimintana yksilö- ja työyhteisötasolla sekä edustuksellisenä yhteistoimintana.

Välittömällä yhteistoiminnalla tarkoitetaan asioiden käsittelemistä suoraan asianomaisen henkilön tai työyhteisön henkilöstön kanssa.

Edustuksellinen yhteistoiminta tukee välitöntä yhteistoimintaa ja sillä tarkoitetaan työnantajan ja henkilöstön valitsemien edustajien välistä vuorovaikutusta.

Edustuksellisen yhteistoiminnan henkilöstön edustajia ovat pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut. Henkilöstön edustajan tehtävänä on esittää asioihin liittyviä henkilöstön näkemyksiä ja tarvittaessa informoida työnantajan ohella henkilöstöä.

Luottamusmiesjärjestelmän tarkoitus on edistää virka- ja työehtosopimusten noudattamista, työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä.

Työsuojelullisissa asioissa henkilöstön edustaja on työsuojeluvaltuutettu. Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluu perehtyminen työpaikan työsuojeluasioihin, osallistuminen työsuojelutarkastuksiin, toimiminen työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistävien toimintatapojen lisäämiseksi edustamiensa työntekijöiden keskuudessa.

### **3.1 Edustuksellinen yhteistoiminta**

Yhteistyöryhmä (YTR) toimii Etelä-Karjalan hyvinvointialueen edustuksellisenä yhteistoimintaelimenä, sisältäen myös työsuojelun yhteistoiminnan. Työsuojelun yhteistoiminta voidaan sopia yhdistettäväksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 14 §:n mukaiseen yhteistoimintaelimeen. Työsuojeluasian käsitteleminen yhteistyöryhmässä vastaa asian käsittelemistä työsuojelutoimikunnassa työsuojelun yhteistoimintaa koskevan lain ja kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Etelä-Karjalan hyvinvointialueella toteutetaan edustuksellista yhteistoimintaa kahdessa tasossa, joilla toimii seuraavat yhteistyöryhmät:

#### **I) Etelä-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyöryhmä (YTR EKHVA)**

Koko hyvinvointialuetta koskeva yhteistyöryhmä käsittelee koko organisaation strategisia ja laajakantoisia henkilöstöä koskevia yhteistoiminnallisia sekä työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyviä asioita.

Henkilöstön edustajina toimivat työsuojeluvaltuutetut ja pääluottamusmiehet huomioon ottaen sen, että pelastuslaitoksen henkilöstön luottamusmiesedustaja osallistuu myös yhteistyöryhmän kokouksiin.

Työnantajan edustajina toimivat aluehallituksen puheenjohtajiston ja henkilöstöjaoston puheenjohtajiston edustajat, hyvinvointialueen johtaja, henkilöstöjohtaja, työsuojelupäällikkö ja henkilöstön kehittämispäällikkö. Muita työnantajan edustajia kutsutaan kokouksiin asiantuntijoina tarvittaessa ja vuosikellon mukaan.

Puheenjohtajana toimii hyvinvointialueen johtaja. Varapuheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja tai työsuojelupäällikkö.

## **II) Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät (YTR toimialueen nimi)**

Toimialueiden yhteistyöryhmät käsittelevät ko. toimialueen henkilöstöä koskevia yhteistoiminnallisia sekä työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyviä asioita.

Henkilöstön edustajana toimivat työsuojeluvaltuutettu ja pääluottamusmies/luottamusmies enintään seuraavasti: JAU 2 (JHL 1, JYTY 1), JUKO 2, SOTE 4 (SUPER 2, TEHY 2). Toimialueen henkilökunnan edustajia voidaan nimetä yhteistyöryhmän sopimalla tavalla tai kutsua kokouksiin asiantuntijoina tarvittaessa.

Pelastuslaitoksen toimintasäännössä määritellään tarkemmin pelastuslaitoksen toimialakohtaisen yhteistyöryhmän edustajat.

Työnantajan edustajina toimivat toimialueen johdon edustajat ja työsuojelupäällikkö, sekä lähtökohtaisesti professiojohtajat ovat myös mukana. Muita työnantajan edustajia kutsutaan kokouksiin asiantuntijoina tarvittaessa ja vuosikellon mukaan.

Puheenjohtajana toimii ko. toimialueen johtaja ja varapuheenjohtajana hänen sijaisensa.

## **Kokouskäytännöt**

Yhteistyöryhmät kokoontuvat puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kutsusta.

Esityslistat valmistellaan puheenjohtajan/varapuheenjohtajan, työnantajan edustajien ja sihteerin yhteistyönä. Jokaisella jäsenellä on oikeus ja velvollisuus esittää listalle tiedossaan olevia yhteistoiminta-asioita. Esityslista liitteineen lähetetään vähintään viikkoa ennen kokousta. Pöytäkirjat julkaistaan intranetissä.

Yhteistyöryhmissä käsitellään yhteistoiminnasta sekä työsuojelun valvonnasta ja työsuojeluyhteistoiminnasta työpaikalla säädettyjen lakien mukaiset asiat; yleisesti

- henkilöstöön vaikuttavat valmisteilla olevat asiat,
- HVA:ta/toimialuetta koskevat yhteistoiminta-asiat, työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyvät asiat,
- palvelujen kehittämis- ja muutoshankkeet,
- talouskatsaukset,
- toiminnan toteutumisen seuranta

Yhteistyöryhmät laativat ja pitävät yllä tarkempaa vuosisuunnitelmaa käsiteltävistä asioista.

Yhteistyöryhmät kokoontuvat säännöllisesti kalenterivuoden aikana.

Hyvinvointialueen yhteistyöryhmä kokoontuu vähintään neljännesvuosittain.

Toimialakohtainen yhteistyöryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kuukausittain (tavoite 10 krt/v).

Edustuksellinen yhteistoiminta katsotaan toteutuneeksi, kun paikalla ovat työnantajan edustaja, työsuojeluvaltuutettujen edustaja ja edustaja jokaisesta järjestöstä (JHL, JUKO, JYTY, SUPER, TEHY). Kunkin pääsopijajärjestön edustaja (JAU, JUKO, SOTE) voidaan katsoa myös riittäväksi, mikäli ao. pääsopijajärjestön edustajat ovat asiasta yhdessä sopineet ennen kokousta. Henkilöstön edustajan varajäsenellä on oikeus osallistua kokoukseen varsinaisen ollessa estynyt.

Yhteistyöryhmät kutsuvat ulkopuolisia asiantuntijoita kokouksiin tarpeiden mukaan (esim. työterveyshuollon edustajan).

### **3.2 Muu yhteistoiminta**

Työnantaja ja henkilöstön edustajat voivat hyödyntää myös muita yhteistoiminnallisia toimintamalleja ja ryhmiä organisaation tarpeiden mukaisesti.

Sopimuspalokuntien yhteistoimintaryhmä on määritelty Pelastuslaitoksen toimintasäännössä.

#### **4. Henkilöstön edustajan korvaus**

Päälouottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille maksetaan 430 euroa kuukaudessa henkilöstön edustajan korvauksena edustuksellisen yhteistoiminnan perusteella. Korvaus maksetaan kaikille täysimääräisenä, työstä vapautuksen ajasta riippumatta. Korvaus ei kuulu varsinaisen palkan palkanosiin. Korvaus suoritetaan myös varahenkilölle vähintään kahden viikon yhdenjaksoisesta tehtävän hoitamisesta varsinaisen ollessa estynyt.

Korvauksen perusteena on Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteissä vakiintunut korvauskäytäntö henkilöstöjaoston päätösten mukaisesti (15.1.2010 ja 27.3.2012). Täysimääräisen korvauksen maksaminen on katsottu Etelä-Karjalan hyvinvointialueella edelleen aiheelliseksi, koska edustukselliseen yhteistoimintaan osallistuvat päälouottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut edustavat koko henkilöstöä. Lisäksi yhteistoimintaorganisaation mukaista edustuksellista yhteistoimintaa toteutetaan kahdella tasolla (koko organisaatio, toimialueet), mikä tehostaa yhteistoimintaa entisestään.

Virka- ja työehtosopimuksen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset maksetaan erikseen ja ne perustuvat päälouottamusmiesten osalta edustettavan jäsenistön määrään ja työsuojeluvaltuutettujen osalta edustettavien työntekijöiden ja viranhaltijoiden määrään. Nämä korvaukset ovat osa varsinaista palkkaa.

#### **5. Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus tulee voimaan 1.1.2023 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa molemmin puolin kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

#### **6. Sopimuksen allekirjoittajat**

Allekirjoitukset sähköisesti

Lappeenrannassa 27.12.2022

Etelä-Karjalan hyvinvointialue  
Sally Leskinen, hyvinvointialueen johtaja  
Anne Höfer, työsuojelupäällikkö  
Piia Lindström, työsuojeluvaultuutettu

JUKO ry  
Niina Eerola, pääluottamusmies

Jyty Lappeenranta ry  
Mira Ruotsalainen, pääluottamusmies

Lappeenrannan seudun JHL ry  
Anssi Lepistö, pääluottamusmies

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry  
Katja Laitinen, pääluottamusmies

Tehy, Etelä-Karjalan hyvinvointialueen ammattiosasto 450 ry  
Anne Saikko, puheenjohtaja

---

Etelä-Karjalan hyvinvointialue  
Kirjaamo  
Valto Käkelän katu 3  
53130 Lappeenranta

Vaihde 05 352 000  
Faksi 05 352 7800  
etunimi.sukunimi@ekhva.fi  
[www.ekhva.fi](http://www.ekhva.fi)

Y-tunnus: 3221313-1

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

**SALLY EMILIA LESKINEN**

156967c8-aa50-4b03-8855-123ffe67f6a1 - 2022-12-29 13:22:08 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 32bb7a12-c020-4b09-91c3-5b2a8145f0f5 - FI

**ANNE ELIISA HÖFER**

cf84cc89-9156-4bc5-a571-8dc7984320a0 - 2023-01-02 09:34:32 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 29ff1b32-6ed5-46ec-8614-07d2b2924882 - FI

**PIIA LINDSTRÖM**

940b36e4-9a69-4ad9-b551-fa6d58243eea - 2023-01-03 08:16:52 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 8c0c5ad6-9f21-46c0-ad58-300861169530 - FI

**Petri Anssi Elias Lepistö**

bd2a8ef0-4760-41aa-81a7-4bc4ddbced0 - 2023-01-10 11:44:03 UTC +02:00  
BankID / MobileID - a3e6e940-7b18-4d0d-99ed-3e6fd7254f9f - FI

**NIINA SUSANNA EEROLA**

31d125bd-0193-4f9b-afe0-96d8a016dc42 - 2023-01-10 12:12:33 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 9be14a4f-37e7-4e3f-8b16-a04a80554487 - FI

**MIRA KATJA ELINA RUOTSALAINEN**

dd122a96-8aa4-4bf6-b188-ea63dcec69ac - 2023-01-10 13:03:54 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 05348a87-6764-406b-b665-0663b6151beb - FI

**KATJA JOHANNA LAITINEN**

d68afad2-0b10-47e0-a60a-0cfe807e2e40 - 2023-01-10 14:08:27 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 4128e203-fae8-4e3e-b755-f86d2a4b1068 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Anne Liisa Maritta Saikko

14333ffa-7f64-4a5f-a9aa-6ce6343ae228 - 2023-01-10 14:20:38 UTC +02:00

BankID / MobileID - af9deff1-86e2-4fc3-b305-b78410a03160 - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende